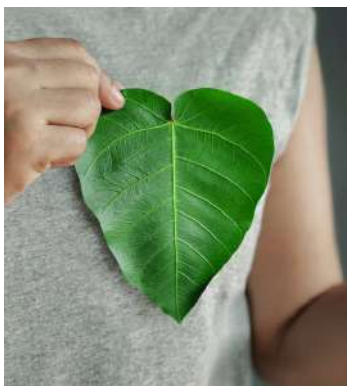
borea
L'énergie au cœur de l'humain

Œuvrons ensemble

pour vos recrutements dans les énergies vertes











SOMMAIRE

01 Présentation de borea : chiffres clés

02 Organigramme

03 Les filières d'excellence

06 Expertise, valeurs

07 Processus de recherche des candidats, philosophie

09 Du sourcing au conseil

10 Partenaires et salons

11 Articles de presse, contact



CHIFFRES CLÉS

2006 : début du recrutement dans les énergies
2016 : création de la marque

collaborateurs
15

17 200
candidats référencés

candidats placés
525

+16 000
abonnés LinkedIn

Durée moyenne d'une mission : ***8 semaines***



JEAN-PHILIPPE BURTIN

FONDATEUR & CEO DE BOREA
EXPLOITANT AGRICOLE DE PÈRE EN FILS
PRÉSIDENT DE BIOGAZ VALLÉE

Ayant 15 ans d'expérience dans le secteur énergétique, Jean-Philippe connait en profondeur le monde de l'industrie des énergies vertes, ce qui le rend rapide et opérationnel dans la recherche de talents.

Souvent présent dans sa Lorraine natale, son métier d'agriculteur le ramène aux réalités des Territoires liés aux nouveaux sujets énergétiques.

La team borea



Jean-Philippe BURTIN
Fondateur & CEO



Michel-Henri VALETTE
Associé



Fanny FONTAINE
Associée



Agathe LEVIONNOIS
Account manager



Morgane ARNOLD
Account manager



Audrey LEONARD
Office manager



Melisa AMARA
Talent acquisition

Yanis OUAHLIMA
Chargé de sourcing

LES FILIÈRES D'EXCELLENCE

TYPOLOGIE DE POSTES

01 ÉOLIEN

- **Responsable études** éolien (F/H)
- **Directeur développement** EnR (F/H)
- **Chef de projet** construction (F/H)





02 HYDROGÈNE

- **Chef de projet** hydrogène confirmé (F/H)
- **Ingénieur commercial** hydrogène (F/H)
- **Responsable technique** (F/H)

03 MÉTHANISATION / BIOGAZ



- **Responsable développement** biogaz (F/H)
- **Ingénieur** ICPE (F/H)
- **Chargé d'affaires** méthanisation (F/H)



04 PHOTOVOLTAÏQUE

- **Développeur territorial** agrivoltaïque (F/H)
- **Chef de projet développement** (F/H)
- **Directeur Général** solaire (F/H)





05 ENVIRONNEMENT / EFFICACITÉ ÉNÉRGETIQUE

- **Responsable technique** pompe à chaleur Air/Eau (F/H)
- **Directeur de projet** Energie (F/H)
- **Directeur général** Stockage (F/H)

06 TRAITEMENT DES EAUX ET DES DÉCHETS

- **Ingénieur d'affaires** traitement des eaux usées (F/H)
- **Chef de projet** Hydrogéologue (F/H)
- **Responsable d'exploitation** (F/H)



L'EXPERTISE
EN QUELQUES MOTS

borea : une équipe qui recrute vos talents au service des **énergies renouvelables.**



> *Jean-Philippe et son équipe sont à l'écoute des besoins réels de leurs clients. Ils savent déceler le potentiel des candidats et n'hésitent pas à mettre en avant les compétences plus que les diplômes, ce qui a pour effet une réelle adéquation entre le candidat sélectionné et l'entreprise qui fait appel à leurs services. Bien plus que des chasseurs de talents, ils sont le trait d'union entre l'entreprise et le candidat et un accélérateur de carrière.*

VINCENT VESELY
RESPONSABLE MARCHÉ **BIOGAZ**

NOS VALEURS

- Simplicité
- Authenticité
- Transparence

Chez borea, la chaleur de la relation est une énergie partagée

PROCESSUS DE RECHERCHE

5 étapes clés



AUDIT DE VOS BESOINS EN RECRUTEMENT

IDENTIFICATION ET APPROCHE DES MEILLEURS PROFILS



PRÉSENTATION DES CANDIDATS BOREA

CONSEIL ET SUIVI DE VOS DÉMARCHES D'ENTRETIEN

ACCOMPAGNEMENT POST-RECRUTEMENT

UNE PHILOSOPHIE UNIQUE

Connaissance

Proximité

Réactivité

Flexibilité

LE MOUTON À 5 PATTES

- Rencontre des candidats par un membre de l'équipe.
- Evaluation des compétences, profils et expériences relatives à votre secteur d'activité de chaque candidat.
- Evaluation de la motivation de chaque candidat.

SOURCING MULTI-CANAL

- Définition du plan de sourcing.
- Diffusion d'annonces sur le site www.borea-group.com et sur les sites partenaires.
- Chasse et approche directe.

TROUVER LES MEILLEURS PROFILS POUR VOTRE RÉUSSITE

OBJECTIF : SATISFACTION 100%

Accompagnement pendant la période d'essai

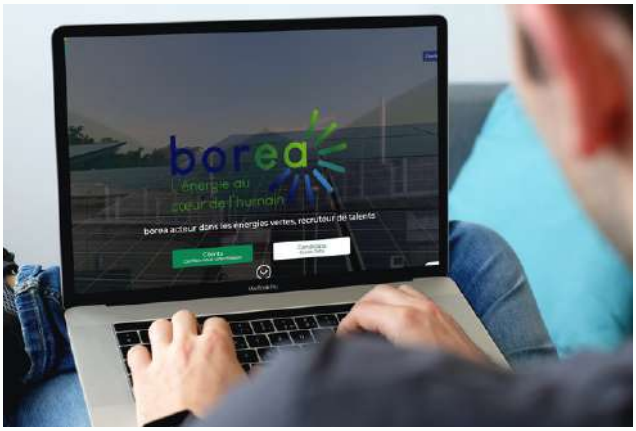
Bilan de prestation à l'issue de cette période

Bilan annuel sur l'ensemble des recrutements réalisés

DU SOURCING AU CONSEIL







borea **renforce son offre d'accompagnement et de transition professionnelle** pour les collaborateurs de ses clients et notamment ses propres candidats qui prennent un nouveau poste dans les EnR.

borea **accompagne les candidats** qui entrent dans des processus d'évolution à devenir "pro-actifs" **dans la gestion de leur progression et de leurs formations complémentaires** pour piloter avantageusement leur développement individuel.

L'idée est de proposer un accompagnement qui permette de concrétiser un projet professionnel dans les meilleurs délais pour une dynamique de mobilité réussie

NOS PARTENAIRES

BIOGAZ/ALLÉE® Le cluster de la méthanisation

Club Vision Hydrogène

atee ASSOCIATION TECHNIQUE ENERGIE ENVIRONNEMENT

idf ÉCO-ENTREPRISES

La Plateforme Verte Un contre-la-montre planétaire

France Hydrogène Engagée pour la transition écologique

TRANSITION FORUM

PRÉSENCE AUX SALONS

DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

bePOSITIVE le salon de la transition énergétique

expo biogaz LE SALON DU GAZ RENOUVELABLE

7-8 DÉCEMBRE 2022 enerGaia Forum des énergies renouvelables

pollutec ACTIVATEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

HyVolution

bio360 expo

Journées Hydrogène DANS LES TERRITOIRES 1ère édition PAU 2023



ARTICLES DE PRESSE



L'HYDROGÈNE : UNE VRAIE FILIÈRE DE COMPÉTENCES VECTEUR D'INNOVATIONS !

Fondé en 2016 par Jean-Philippe BURTIN, borea est un cabinet de recrutement spécialisé dans les EnR. Expert dans son domaine, borea se positionne comme acteur de premier plan au cœur de la transition énergétique et écologique et en particulier sur la filière Hydrogène.

L'HYDROGÈNE : UN RÉSERVOIR D'INNOVATIONS

FORMATIONS À L'HYDROGÈNE : UN ENJEU





Les recrutements dans l'hydrogène deviennent réalité... au profit des ingénieurs

Travailler dans l'énergie et donner du sens à sa carrière ? C'est possible avec la filière hydrogène qui vise le bas carbone et la transition énergétique. Les premiers recrutements concernent les ingénieurs. Décryptage avec borea, cabinet de recrutement.

Trois questions à...
Jean-Philippe BURTIN,
CEO borea group

La dynamique des recrutements dans l'hydrogène est-elle enclenchée ?

Oui. À l'échelle du cabinet borea, spécialisé dans le sourcing RH pour la transition énergétique, les recrutements dédiés à la filière hydrogène représentaient 5% des missions en 2020 et 10% en 2021. Nous tablons sur 20% des missions du cabinet en 2022, avec un minimum de 20 recrutements de prévus.

Actuellement, la filière recrute quasi exclusivement des ingénieurs qui auront pour mission de lancer les premiers projets en hydrogène décarboné. borea s'intéresse particulièrement aux profils qui ont une expérience dans les énergies vertes ou gazières. Nous commençons à placer des profils expérimentés de l'hydrogène conventionnel sur le marché de l'hydrogène vert, bien plus porteur de sens.

Les métiers de l'exploitation de site ou de la maintenance industrielle seront à la

CONTACTEZ-NOUS



+33 6.88.71.66.49

12 rue Ballu, 75009 Paris

www.borea-group.com

jpburtin@borea-group.fr

borea

BOREA Recrutement

BoreaRecrut

borea_group